

Protokoll från årsstämma

Bolag Karolinska Institutet Science Park AB (org. nr 556649-3754)
Datum 2016-04-08
Ort Solna

1 Öppnande av stämman

Stämman öppnades av Hans Möller.

2 Val av ordförande och protokollförare

Beslöts att till ordförande vid stämman utse Per Bengtsson och till protokollförare utse Jonny Greinsmark.

3 Upprättande och godkännande av röstlängd

Upprättades och fastställdes röstlängd:

Alexander von Gabain för Karolinska Institutet Holding AB 100 000 aktier 100 000 röster

Det antecknades att samtliga aktieägare var närvarande.

Närvarande från styrelsen: Ordförande Hans Möller (via telefon) samt ledamot Magnus Persson. Ledamöterna Åsa Bergström, Bengt Norrving och Isis Amer-Wåhlin hade anmält förhinder.

Övriga närvarande: Bolagets verkställande direktör Märit Johansson, controller Jonny Greinsmark, revisor Ulf Sundborg och universitetsdirektör Per Bengtsson.

4 Val av justerare

Beslöts att protokollet skall justeras av stämmans ordförande tillsammans med Alexander von Gabain.

5 Prövning om stämman blivit i behörig ordning sammankallad

Det fastslogs att stämman blivit sammankallad i behörig ordning.

6 Godkännande av dagordningen

Beslöts att godkänna dagordningen.

7 Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse

Årsredovisning och revisionsberättelse framlades.

8 Fastställande av resultat- och balansräkning

Beslöts att fastställa resultaträkningen och balansräkningen för räkenskapsåret 2015-01-01— 2015-12-31.

9 Disposition av resultatet

Beslöts att godkänna styrelsens i förvaltningsberättelsen upptagna förslag till disposition beträffande bolagets resultat.

10 Redovisning av hur tidigare beslutade riktlinjer följts

Revisorsyttrande framlades enligt **bilaga 1**. Det konstaterades att uppsägningstiden för VD uppgår till 12 månader, vilket avviker mot maximalt en uppsägningstid på 6 månader enligt statens riktlinjer samt att avgångsvederlag plus pensionspremier skall kvarstå vid uppsägning från bolagets sida, vilket avviker från statens riktlinjer om att pensionspremier inte skall betalas.

11 Ansvarsfrihet

Beslöts att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2015.

12 Fastställande av arvoden

Beslöts att fastställa arvode enligt följande: 4 000 kr per styrelseledamot och fysiskt styrelsemöte. Arvode skall dock ej utgå till moderbolagets representant och ej heller till styrelseledamöter anställda av Karolinska Institutet. Revisor arvoderas enligt löpande räkning.

13 Val av styrelse och revisor

Noterades att bolaget 2015-04-09 utsett en valberedning bestående av Magnus Persson (ordförande), Annika Andersson och Alexander von Gabain.

Beslöts att till ordinarie ledamöter omvälja:

Hans Möller – ordförande

Åsa Bergström

Magnus Persson – moderbolagets representant

Beslöts att till ordinarie ledamöter nyvälja:

Johan Ljung

Jakob Hellman

Agneta Stålhandske – anställd av Karolinska Institutet

Beslöts att entlediga tidigare ledamöterna Bengt Norrving och Isis Amer-Wählin.

Beslöts att välja KPMG till revisor med Ulf Sundborg som huvudansvarig revisor.

14 Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Beslöts om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt **bilaga 2**.

15 Utseende av valberedning

Beslöts att till valberedning omvälja:

Magnus Persson (ordförande)

Annika Andersson

Alexander von Gabain.

16 Rapport från verksamheten

Bolagets verkställande direktör Märith Johansson rapporterade från verksamheten.

17 Stämmans avslutande

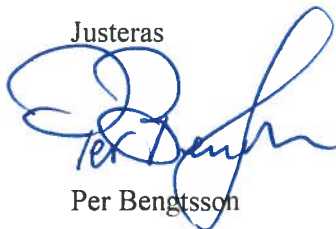
Sedan det konstaterats att alla beslut varit enhälliga, förklarades stämman avslutad.

Vid protokollet



Jonny Greinsmark

Justeras



Per Bengtsson



Alexander von Gabain

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktieföretagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Karolinska Institutet Science Park AB, Org nr 556649-3754

Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Karolinska Institutet Science Park AB under år 2015 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 9 april 2014 respektive årsstämman den 9 april 2015.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följs. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följs. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Karolinska Institutet Science Park AB under 2015 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 9 april 2014 respektive årsstämman den 9 april 2015.

Utan att det påverkar vårt uttalande har vi noterat att årsstämman har accepterat följande avvikelser mot statens ramverk: Uppsägningstiden för VD uppgår till 12 månader, vilket avviker mot maximalt en uppsägningstid på 6 månader enligt statens riktlinjer samt att avgångsvederlag plus pensionspremier skall kvarstå vid uppsägning från bolagets sida, vilket avviker från statens riktlinjer om att pensionspremier inte skall betalas.

Täby den 11 mars 2016

KPMG AB

Ulf Sundborg
Auktoriserad revisor





Karolinska Institutet Science Park AB

Styrelsen föreslår inför årsstämman följande riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare:

Bakgrund

Av Ägardirektiv för Karolinska Institutet Holding AB, fastställda av Karolinska Institutets konsistorium 2009-12-18 och senast reviderade 2013-12-12 framgår (punkt 1.5) att styrelsen inför årsstämman ska föreslå riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till VD och andra ledande befattningshavare. Styrelsens förslag ska vara förenligt med *Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande* som regeringen fattade beslut om 2009-04-20.

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande ersättningsprinciper:

1. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara takbestämd och konkurrenskraftig utan att vara löneledande. Den ska präglas av måttfullhet och därmed bidra till en god etik och företagskultur.
2. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.
3. Avgiften för pensionsförmåner ska inte överstiga 30% av den fasta lönen. Den anställda har dock rätt att frivilligt avstå avtalad lön mot förhöjd pension (s k löneväxling). Pensionen ska dock understiga vad som är skattemässigt avdragsgillt för företaget (för närvarande 35%).
4. Inga premier för pension får betalas efter det att den anställda har gått i pension.
5. Pensionsåldern får inte understiga 62 och bör vara lägst 65.
6. Vid uppsägning från företagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader.
7. Avgångsvederlag får utgå endast vid uppsägning från företagets sida, får motsvara högst 12 månadslöner och ska utbetalas månadsvis. Avgångsvederlag får beräknas endast på den fasta månadslönen och aldrig betalas längre än till 65 år. Om den uppsagde uppstår inkomster från ny anställning eller näringsverksamhet ska avgångsvederlaget reduceras med motsvarande belopp. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag utbetalas.

Övrigt

1. Styrelsen ska säkerställa att principerna ovan följs genom ett årligt yttrande från bolagets revisor samt genom upplysning i bolagets årsredovisning.
2. Hela styrelsen beslutar om ersättning till verkställande direktör samt till övriga ledande befattningshavare.
3. Innan beslut om ersättning fattas ska det finnas ett skriftligt underlag som utvisar bolagets kostnad.

Adress/Address
Tomtebodavägen 23 A
SE-171 65 Solna, Sweden

Säte/Reg.office
Solna

Tel/Phone
+46 (8) 524 800 00

Orgnr/CIN
556525-6053

Fax
+46 (8) 524 862 01