



## **9 Disposition av resultatet**

Beslöts att godkänna styrelsens i förvaltningsberättelsen upptagna förslag till disposition beträffande bolagets resultat.

## **10 Redovisning av hur tidigare beslutade riktlinjer följts**

Revisorsyttrande framlades enligt **bilaga 1**. Det konstaterades att det under 2015 inte funnits några avvikelser i beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

## **11 Ansvarsfrihet**

Beslöts att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2015.

## **12 Fastställande av arvoden**

Beslöts att fastställa arvode enligt följande: 50 000 kr per styrelseledamot och år för externa ledamöter. Arvode skall dock ej utgå till styrelseledamöter anställda av Karolinska Institutet. Om verkställande direktören ingår i styrelsen skall denne inte arvoderas. Beslöts att om styrelseledamot anlitas utöver vad som normalt ingår i styrelsearbetet kan styrelsen besluta att ytterligare konsultarvode skall utbetalas. Revisor arvoderas enligt löpande räkning.

## **13 Val av styrelse och revisor**

Beslöts att till ordinarie ledamöter omvälja:

Alexander von Gabain – ordförande – intern ledamot – för närvarande anställd av Karolinska Institutet

Per Bengtsson – intern ledamot – för närvarande anställd av Karolinska Institutet

Annika Andersson – extern ledamot

Beslöts att till ordinarie ledamöter nyvälja:

Karin Dahlman-Wright – intern ledamot – för närvarande anställd av Karolinska Institutet

Lars Leijonborg – extern ledamot

Beslöts att entlediga tidigare ledamöterna Anders Blanck och Anders Hamsten.

Stämman tackade den närvarande Anders Blanck för hans insatser inom styrelsearbetet.

Beslöts att välja KPMG till revisor med Ulf Sundborg som huvudansvarig revisor.

## **14 Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Beslöts om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt **bilaga 2**.

## **15 Beslut om ekonomiska mål**

Beslöts att verksamheten i dagsläget inte är vinstgivande varför lönsamhetsmål inte är relevant.

## **16 Utseende av valberdning**

Beslöts att utse en valberedning bestående av styrelsens ordförande samt två ledamöter ur Karolinska Institutets konsistorium. Noterades att konsistoriet ska meddela vilka två ledamöter som ska utses.

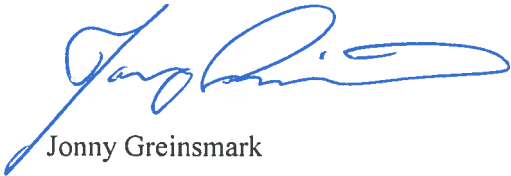
## 17 Rapport från verksamheten

Verkställande direktör Magnus Persson rapporterade från koncernens verksamhet.

## 18 Stämmans avslutande

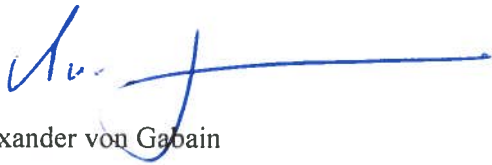
Sedan det konstaterats att alla beslut varit enhälliga, förklarades stämman avslutad.

Vid protokollet



Jonny Greinsmark

Justeras



Alexander von Gabain



Lars Leijonborg

## **Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts**

Till årsstämman i Karolinska Institutet Holding AB, Org nr 556526-6053

### **Inledning**

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Karolinska Institutet Holding AB under år 2015 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 30 april 2014 respektive årsstämman den 27 april 2015.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

### **Revisorns ansvar**

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

### **Uttalande**

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Karolinska Institutet Holding AB under 2015 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 30 april 2014 respektive årsstämman den 27 april 2015.

Täby den 10 mars 2016

KPMG AB



Ulf Sundborg  
Auktoriserad revisor



# Karolinska Institutet Holding AB

**Styrelsen föreslår inför årsstämman följande riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare:**

## Bakgrund

Av Ägardirektiv för Karolinska Institutet Holding AB, fastställda av Karolinska Institutets konsistorium 2009-12-18 och senast reviderade 2013-12-12 framgår (punkt 1.5) att styrelsen inför årsstämman ska föreslå riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till VD och andra ledande befattningshavare. Styrelsens förslag ska vara förenligt med *Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande* som regeringen fattade beslut om 2009-04-20.

## Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande ersättningsprinciper:

1. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara takbestämd och konkurrenskraftig utan att vara löneledande. Den ska präglas av måttfullhet och därmed bidra till en god etik och företagskultur.
2. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.
3. Avgiften för pensionsförmåner ska inte överstiga 30% av den fasta lönen. Den anställda har dock rätt att frivilligt avstå avtalad lön mot förhöjd pension (s k lönevaxling). Pensionen ska dock understiga vad som är skattemässigt avdragsgillt för företaget (för närvarande 35%).
4. Inga premier för pension får betalas efter det att den anställda har gått i pension.
5. Pensionsåldern får inte understiga 62 och bör vara lägst 65.
6. Vid uppsägning från företagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader.
7. Avgångsvederlag får utgå endast vid uppsägning från företagets sida, får motsvara högst 12 månadslöner och ska utbetalas månadsvis. Avgångsvederlag får beräknas endast på den fasta månadslönen och aldrig betalas längre än till 65 år. Om den uppsagde uppbär inkomster från ny anställning eller näringsverksamhet ska avgångsvederlaget reduceras med motsvarande belopp. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag utbetalas.

## Övrigt

1. Styrelsen ska säkerställa att principerna ovan följs genom ett årligt yttrande från bolagets revisor samt genom upplysning i bolagets årsredovisning.
2. Hela styrelsen beslutar om ersättning till verkställande direktör samt till övriga ledande befattningshavare.
3. Innan beslut om ersättning fattas ska det finnas ett skriftligt underlag som utvisar bolagets kostnad.
4. Styrelsen och verkställande direktören ska tillse att bestämmelserna på motsvarande sätt beslutas av bolagets dotterbolag.

Adress/Address  
Tomtebodavägen 23 A  
SE-171 65 Solna, Sweden

Säte/Reg.office  
Solna

Tel/Phone  
+46 (8) 524 800 00

Orgnr/CIN  
556525-6053

Fax  
+46 (8) 524 862 01