

## **Protokoll från årsstämma**

Bolag            Karolinska Institutet Science Park AB (org. nr 556649-3754)  
Datum           2017-03-30 kl 14.00  
Ort               Solna

### **1 Öppnande av stämman**

Stämman öppnades av Hans Möller.

### **2 Val av ordförande och protokollförare**

Beslöts att till ordförande vid stämman utse Anders Flodin och till protokollförare utse Jonny Greinsmark.

### **3 Upprättande och godkännande av röstlängd**

Upprättades och fastställdes röstlängd:

Annika Andersson för Karolinska Institutet Holding AB    100 000 aktier    100 000 röster

Det antecknades att samtliga aktieägare var närvarande.

Närvarande från styrelsen: Ordförande Hans Möller (via telefon). Ledamöterna Åsa Bergström, Johan Ljung, Agneta Stålhandske, Magnus Persson hade anmält förhinder.

Övriga närvarande: Controller Jonny Greinsmark, moderbolagets verkställande direktör Anders Flodin, ägarrepresentant och tillika representant för valberedningen Annika Andersson, revisor Ulf Sundborg. Bolagets verkställande direktör Märit Johansson hade anmält förhinder.

### **4 Val av justerare**

Beslöts att protokollet skall justeras av stämmans ordförande tillsammans med Annika Andersson.

### **5 Prövning om stämman blivit i behörig ordning sammankallad**

Det fastslogs att stämman blivit sammankallad i behörig ordning.

### **6 Godkännande av dagordningen**

Beslöts att godkänna dagordningen.

### **7 Rapport från verksamheten**

Bolagets ordförande Hans Möller rapporterade från verksamheten.

### **8 Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse**

Årsredovisning och revisionsberättelse framlades.

## **9 Fastställande av resultat- och balansräkning**

Beslöts att fastställa resultaträkningen och balansräkningen för räkenskapsåret 2016-01-01— 2016-12-31. Noterades att bolaget visade resultat 0 kr och balansomslutning 10 463 107 kr.

## **10 Disposition av resultatet**

Beslöts att godkänna styrelsens i förvaltningsberättelsen upptagna förslag till disposition beträffande bolagets resultat, innebärande att 0 kr fanns att disponera.

## **11 Redovisning av hur tidigare beslutade riktlinjer följts**

Revisorsyttrande framlades enligt **bilaga 1**. Det konstaterades att uppsägningstiden för VD uppgår till 12 månader, vilket avviker mot maximalt en uppsägningstid på 6 månader enligt statens riktlinjer samt att avgångsvederlag plus pensionspremier skall kvarstå vid uppsägning från bolagets sida, vilket avviker från statens riktlinjer om att pensionspremier inte skall betalas.

Noterades att VD är uppsagd och lämnar sin tjänst senast i juni 2017.

## **12 Ansvarsfrihet**

Beslöts att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2016.

## **13 Fastställande av arvoden**

Beslöts att fastställa arvode enligt följande: 4 000 kr med tillägg för lagstadgade sociala avgifter per styrelseledamot och fysiskt styrelsemöte. Arvode skall dock ej utgå till moderbolagets representant och ej heller till styrelseledamöter anställda av Karolinska Institutet. Revisor arvoderas enligt löpande räkning.

## **14 Val av styrelse och revisor**

Beslöts att till ordinarie ledamöter omvälja:  
Hans Möller – ordförande  
Johan Ljung  
Åsa Bergström

Beslöts att till ordinarie ledamöter nyvälja:  
Anders Flodin – moderbolagets representant

Noterades att tidigare ledamöterna Agneta Stålhandske och Magnus Persson avböjt omval.

Beslöts att välja KPMG till revisor med Ulf Sundborg som huvudansvarig revisor.

## **15 Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Beslöts om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt **bilaga 2**.

## **16 Utseende av valberedning**

Beslöts att till valberedning utse Per Bengtsson, Annika Andersson och Karin Dahlman-Wright.

## 17 Stämmans avslutande


Sedan det konstaterats att alla beslut varit enhälliga, förklarades stämman avslutad.

Vid protokollet



Jonny Greinsmark

Justeras



Anders Flodin



Annika Andersson



## Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Karolinska Institutet Science Park AB, Org nr 556649-3754

### Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Karolinska Institutet Science Park AB under år 2016 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 9 april 2015 respektive årsstämman den 8 april 2016.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och den verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Karolinska Institutet Science Park AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

### Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Karolinska Institutet Science Park AB under 2016 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 9 april 2015 respektive årsstämman den 8 april 2016.

*Utan att det påverkar vårt uttalande har vi noterat att årsstämman har accepterat följande avvikelser mot statens ramverk: Uppsägningstiden för VD uppgår till 12 månader, vilket avviker mot maximalt en uppsägningstid på 6 månader enligt statens riktlinjer samt att avgångsvederlag plus pensionspremier skall kvarstå vid uppsägning från bolagets sida, vilket avviker från statens riktlinjer om att pensionspremier inte skall betalas.*

Stockholm den 23 februari 2017

KPMG AB

Ulf Sundborg

Auktoriserad revisor



# Karolinska Institutet Science Park AB

**Styrelsen föreslår inför årsstämman följande riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare:**

## Bakgrund

Av *Ågardirektiv för Karolinska Institutet Holding AB*, fastställda av Karolinska Institutets konsistorium 2009-12-18 och senast reviderade 2013-12-12 framgår (punkt 1.5) att styrelsen inför årsstämman ska föreslå riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till VD och andra ledande befattningshavare. Styrelsens förslag ska vara förenligt med *Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande* som regeringen fattade beslut om 2009-04-20.

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande ersättningsprinciper:

1. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara takbestämd och konkurrenskraftig utan att vara löneledande. Den ska präglas av måttfullhet och därmed bidra till en god etik och företagskultur.
2. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.
3. Avgiften för pensionsförmåner ska inte överstiga 30% av den fasta lönen. Den anställda har dock rätt att frivilligt avstå avtalad lön mot förhöjd pension (s k löneväxling). Pensionen ska dock inte överstiga vad som är skattemässigt avdragsgillt för företaget (för närvarande 35%).
4. Inga premier för pension får betalas efter det att den anställda har gått i pension.
5. Pensionsåldern får inte understiga 62 och bör vara lägst 65.
6. Vid uppsägning från företagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader.
7. Avgångsvederlag får utgå endast vid uppsägning från företagets sida och får motsvara högst 6 månadslöner och ska utbetalas månadsvis. Avgångsvederlag får beräknas endast på den fasta månadslönen och aldrig betalas längre än till 65 år. Om den uppsagde uppbär inkomster från ny anställning eller näringsverksamhet ska avgångsvederlaget reduceras med motsvarande belopp. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag utbetalas.

## Övrigt

1. Styrelsen ska säkerställa att principerna ovan följs genom ett årligt yttrande från bolagets revisor samt genom upplysning i bolagets årsredovisning.
2. Hela styrelsen beslutar om ersättning till verkställande direktör samt till övriga ledande befattningshavare.
3. Innan beslut om ersättning fattas ska det finnas ett skriftligt underlag som utvisar bolagets kostnad.