



## Policy för arbetet för mångfald och mot diskriminering

Karolinska Institutet Holding AB:s samtliga medarbetare ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Personer med funktionsnedsättning ska erbjudas en tillgänglighet som är jämförbar med övriga personers situation. Arbetet med lika villkor syftar till att skapa en inkluderande arbetsmiljö fri från diskriminering, kränkande beteenden och trakasserier.

Att förebygga all form av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. För diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller bristande tillgänglighet förtydligas kravet på förebyggande åtgärder även i diskrimineringslagen.

Chefen ska vara en förebild och se till att ledningen klart tar avstånd från och aktivt arbetar mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling på arbetsplatsen.

Varje anställd har även ett eget ansvar för att i det vardagliga mötet med kollegor behandla var och en med respekt.

När en anställd upplever sig utsatt för trakasserier eller kränkande särbehandling av en annan anställd ska arbetsgivaren se till att omständigheterna utreds och i förekommande fall motverkande åtgärder snarast vidtas och följs upp. Den anställde har rätt att gå förbi närmaste chef och informera styrelseordförande direkt om de vill påtala trakasserier eller kränkande särbehandling.

Denna policy har fastställts vid styrelsemöte i Karolinska Institutet Holding AB 2015-10-08 och reviderats 2017-09-28. Den skall tillämpas av Karolinska Institutet Holding AB och dess dotterbolag. Denna policy har ersatt tidigare policy för jämställdhet och mångfald fastställd 2009-03-13.