



Policy för jämställdhet

Karolinska Institutet Holding ABs arbete med lika villkor utgår från diskrimineringslagen som trädde i kraft 1 januari 2009, innebärande att arbetsgivare och arbetstagare särskilt ska verka för att utjämna och förhindra skillnader i löner och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. De ska också främja lika möjligheter till löneutveckling för kvinnor och män.

Mål för rekrytering på lika villkor och jämn könsfördelning:

- Jämställdhet ska löpande beaktas och ses som en naturlig del inom företaget.
- Rekryteringsprocesser ska vara transparenta och fria från diskriminering.
- Företaget ska sträva efter en jämn könsfördelning i alla rådgivande och beslutande organ.
- Företaget ska sträva efter att öka andelen anställda av underrepresenterat kön på samtliga befattningar och uppdrag.

Arbetsförhållanden:

- Företaget ska sträva efter ett gott arbetsklimate, fritt från diskriminering och trakasserier och som präglas av ömsesidig respekt mellan anställda.
- Företaget ska vara en attraktiv arbetsplats där alla anställda oavsett kön ges samma möjligheter att förena arbete, studier och föräldraskap och uppmuntras att i samma utsträckning utnyttja rätten till föräldraledighet.
- Alla anställda ska ha lika möjligheter och rättigheter till kompetensutveckling oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.
- Företaget ska ha en god tillgänglighet gällande verksamhet, information och lokaler.
- Anställda ska vara medvetna om vilka rättigheter och skyldigheter som råder utifrån gällande lagstiftning och har rätt att gå förbi närmaste chef och informera styrelseordförande direkt om de vill påtala trakasserier eller diskriminering.

Mål för lön och andra former av ersättningar:

- Det ska råda lika lön för lika och likvärdigt arbete.

Denna policy har fastställts vid styrelsemöte i Karolinska Institutet Holding AB 2015-10-08 och bekräftats ännu gälla 2017-09-28. Den tillämpas av Karolinska Institutet Holding AB och dess dotterbolag. Denna policy har ersatt tidigare policy för etikfrågor fastställd 2009-03-13.